



باسمه تعالی

تاریخ:

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور سوم هیئت امنای شماره:

دانشگاه صنعتی شیراز مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰

پوست:

پیوست ۸ دستور هجدهم

شیوه نامه انتخاب سرآمدان فرهنگی و اجتماعی
دانشگاه صنعتی شیراز و موسسات الحاقی

مقدمه

برای تکریم و ارج نهادن به مقام شامخ اساتید برجسته فرهنگی که دارای حسن شهرت اخلاقی، خدمات و اثرات برجسته فرهنگی در ساحت علم، فرهنگ و خدمت باشند طبق ضوابط ذیل برگزیده و به ایشان درجه استاد سرآمد فرهنگی و اجتماعی اعطا خواهد شد. استاد ممتاز فرهنگی و اجتماعی فردی عالم، اثرگذار، اخلاق مدار و ارزش مدار است که به واسطه تولید، مدیریت، انتقال موثر دانش در حوزه فرهنگ و خدمت سر آمد باشد و در زمینه خدمات برجسته فرهنگی و مدیریت نهادهای علمی، اجرایی و فرهنگی فعالیت نموده باشد. استاد سرآمد فرهنگی باید در زمینه رشد و ارتقاء فرهنگ دانشگاهیان با توجه به اهداف فرهنگی و اجتماعی ذیل گام بردارد.

۱. اعتلای ارزش و منزلت دانشگاهی و احیای جایگاه علم و فرهنگ
۲. ارتقاء هویت اجتماعی دانشگاهیان در ابعاد دینی، انقلابی، ملی، خانوادگی، حرفه ای (شغلی) و

قومی

۳. ارتقاء سطح کیفیت زندگی و ترویج سبک زندگی سالم و اسلامی، بهبود روابط خانواده
۴. ارتقاء فرهنگ عمومی و مناسبات اجتماعی دانشگاهیان
۵. ارتقاء سطح دانش و توسعه علم گرایی به عنوان گفتمان فرهنگی مسلط در دانشگاه

ماده ۱- اعضای کمیته انتخاب استاد سرآمد فرهنگی و اجتماعی

۱-۱- انتخاب و معرفی استادان سرآمد فرهنگی توسط کمیته ای متشکل از اعضای زیر تشکیل می شود.

ریاست دانشگاه (رئیس کمیته)،

معاون دانشجویی فرهنگی و اجتماعی (دبیر کمیته)،

مسئول نهاد رهبری،

معاون آموزشی،

یک عضو هیئت علمی فعال به پیشنهاد شورای فرهنگی،

یک عضو هیئت علمی فعال به پیشنهاد ریاست دانشگاه،

تصویب شد

مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه





باسمه تعالی

تاریخ:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور سوم هیئت امنای شماره:

دانشگاه صنعتی شیراز مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰
پست:

ماده ۲- فرآیند انتخاب استاد سرآمد فرهنگی و اجتماعی

۱-۲- هر یک از اعضای هیئت علمی متقاضی، با ورود به فرآیند انتخاب استاد سرآمد فرهنگی و اجتماعی در بازه زمانی تعیین شده مدارک و مستندات مورد نیاز را مطابق جداول شماره ۱ تا ۴ در سامانه گلستان تایید نمایند.

۲-۲- کمیته انتخاب استادان سرآمد فرهنگی و اجتماعی، امتیازات نقش آفرینی مؤثر فرهنگی و اجتماعی استاد را بررسی و از بین آنان اعضای هیئت علمی با بالاترین امتیاز به عنوان استاد سرآمد فرهنگی و اجتماعی انتخاب می‌شوند.

۲-۲-۱- به ازای هر سی عضو هیئت علمی شاغل در هر دانشکده یک سرآمد فرهنگی و اجتماعی تعیین می‌گردد.

۲-۲-۲- در دانشکده های دارای کمتر از سی عضو، انتخاب سرآمد فرهنگی و اجتماعی به صورت تجمیعی لحاظ می‌شود.

تبصره: در صورتی که پس از تجمیع دانشکده ها تعداد اعضای هیئت علمی بیش از ضربی از سی نفر شد تعداد سرآمدان فرهنگی و اجتماعی به تعداد ضربی سی نفر به اضافه یک در نظر گرفته می‌شود.
۲-۲-۳- کمیته انتخاب بر اساس اثر بخشی می تواند به ارزشیابی فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی اقدام می‌نماید:

اصل (ضریب) اثر بخشی: ناظر به نتایج مثبت اثر بخشی فعالیت در سطح دانشگاه، منطقه‌ای، استانی، بین دستگاهی، ملی و بین المللی تا ضریب ۳ اعمال خواهد شد.

ماده ۳- فرآیند محاسبه امتیازات استاد سرآمد فرهنگی و اجتماعی

شاخص ها و سنجه های شناسایی اساتید سرآمد فرهنگی بر اساس سه اصل توانمندی فردی اساتید، شاگرد پروری و جامعه پردازی یا همان مسئولیت اجتماعی اساتید معیارهایی ذیل جهت ارزیابی طراحی و پیشنهاد می‌گردد.

۱- همکاری اثر بخش مدیریتی / آموزشی / پژوهشی / مشاوره های عضو هیئت علمی در مراکز و

گروههای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

۲- نظام توسعه فردی و تیمی

۳- کنش گری فرهنگی در رشته ها و حوزه های تخصصی دانشگاه

۴- کنش گری فرهنگی - اجتماعی مؤثر خارج از دانشگاه در محیط بین الملل

فصلوب شد

مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



۵- ایجاد شبکه ها، پویشها و رویدادهای مساله -محور فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی، همسو با ارزشهای فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی

جدول شماره ۱- همکاری اثربخش مدیریتی / آموزشی / پژوهشی / مراکز و گروه های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

ردیف	عنوان اصلی	عنوان فرعی	مستندات	حداکثر امتیاز برای هر مورد
۱-۱	<ul style="list-style-type: none"> عضویت در شوراها و هیئت های مرتبط با معاونت دانشجویی و فرهنگی و نهاد رهبری (اعضاء حقیقی شوراها و کمیته رسمی در حوزه فرهنگی اجتماعی) 	<ul style="list-style-type: none"> کمیسیون فرهنگی ماده یک شورای تخصصی فرهنگی مرکز مشاوره (شورای سلامت و سبک زندگی) هیئت منصفه هیئت بدوی انضباطی هیئت حل اختلاف و هدایت دانشجویی کمیته مداخله در بحران هیئت نظارت بر تشکل ها کمیته ناظر بر نشریات دانشجویی شورای ورزشی کمیته عفاف و حجاب عضویت در کارگروه صلاحیت عمومی و هیئت اجرایی جذب شورای حمایت و نظارت بر انجمن های علمی شورای تخصصی دانشجویی شورای راهبردی نهاد شورای هم اندیشی (نهاد) سایر شوراهای رسمی نهاد رهبری 	ابلاغ توسط رئیس دانشگاه و نهاد رهبری	۶
۲-۱	<ul style="list-style-type: none"> عضویت فعال علمی و فرهنگی در مراکز مرتبط با مدیریت فرهنگی و اجتماعی 	<ul style="list-style-type: none"> کانونهای فرهنگی-هنری انجمن های علمی دانشجویی نشریات دانشجویی تشکلهای دانشجویی شورای صنفی 	تایید و ابلاغ توسط معاون فرهنگی و اجتماعی	۶
۳-۱	<ul style="list-style-type: none"> استاد مشاور انجمن های علمی دانشجویی 		ابلاغ توسط معاون	۸





باسمه تعالی

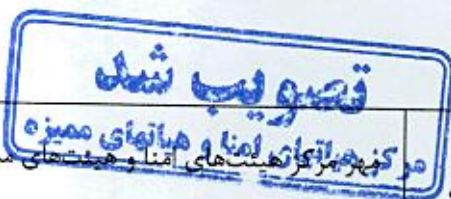
تاریخ:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور سوم هیئت امنای شماره:

دانشگاه صنعتی شیراز مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰ پست:

	فرهنگی و اجتماعی		
۴-۱	عضویت فعال علمی و فرهنگی در بسیج اساتید	تأیید رییس بسیج اساتید	۶
۵-۱	عضویت فعال و اثربخش در دفتر هم اندیشی اساتید	تأیید دبیر هم اندیشی اساتید و رئیس نهاد رهبری	۶
۶-۱	فعالیت اثربخش در دفتر ارتباط با جامعه و صنعت	تأیید دفتر ارتباط با صنعت و معاون فرهنگی و اجتماعی	۸
۷-۱	مشاوره و همکاری در جشنواره ها و رویدادهای فرهنگی و اجتماعی محلی / منطقه‌ای / ملی / فراملی	مشاوره و همکاری در برگزاری مناسبت های فرهنگی جشنواره های علمی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی (مسئول برنامه، ناظر یا همکار فعال برنامه ها در قالب های مختلف) برگزاری نمایشگاه های علمی، فرهنگی و هنری برگزاری و مشارکت در کارگاه کارآفرینی، فرهنگی و هنری	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی
۸-۱	عضویت فعال و اثربخش در نهادها و تشکلهای فرهنگی و اجتماعی بیرون دانشگاه و استفاده از ظرفیت آنها برای تعالی فرهنگی و اجتماعی دانشگاه	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	۶

شیراز، بلوار مدرس
دانشگاه صنعتی شیراز
www.sutech.ac.ir
تلفن: ۰۷۱۳۷۲۵۳۵۱۱
کد پستی: ۷۱۵۵۷-۱۳۸۷۶
صندوق پستی: ۳۱۲-۷۱۵۵۵
دور نگار: ۰۷۱۳۷۲۶۲۱۰۲



مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

۳۷



باسمه تعالی

تاریخ:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور سوم هیئت امنای شماره:

دانشگاه صنعتی شیراز مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰

پوست:

۸	صور تجلسه و تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	مشارکت در تدوین آیین نامه ها، ضوابط و مقررات فرهنگی و دانشجویی	۹-۱
۱۰	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	همکاری فعال و اثر بخش در طرح استاد مشاور فرهنگی (روشنا)	۱۰-۱
۱۰	گواهی به تأیید معاون دانشجویی فرهنگی	استاد مشاور فرهنگی	۱۱-۱
۸	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	تهیه و تولید محصولات فرهنگی و هنری، علمی (نرم افزار، تیزر، پادکست، فیلم کوتاه و...)	۱۲-۱
۶	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	توسعه فعالیت های مربوط به قرآن و عترت و نهج البلاغه	۱۳-۱
۶	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	همکاری در توسعه فعالیت های فرهنگی، علمی و هنری دانشجویان خارجی	۱۴-۱
۶	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	طراحی و راه اندازی کتابخانه ها و کانون های فرهنگی و هنری	۱۵-۱
۶	تأیید مدیر عامل صندوق و معاون فرهنگی و اجتماعی	عضویت و همکاری در بنیادهای خیریه دانشگاهی	۱۶

شیراز، بلوار مدرس
دانشگاه صنعتی شیراز
www.sutech.ac.ir
تلفن: ۰۷۱۳۷۳۵۳۵۱۱
کد پستی: ۷۱۵۵۷-۱۳۸۷۶
صندوق پستی: ۲۱۳-۷۱۵۵۵
دور نگار ۰۷۱۳۷۳۶۲۱۰۲



تصویر ثبت شده
مهر مرکز هیئت های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

۳۱



جدول شماره ۲ - نظام توسعه فردی و تیمی

ردیف	عنوان اصلی	عنوان فرعی	مستندات	حداکثر امتیاز در واحد کار
۱-۲	تدوین کتاب، مقاله، اثر بدیع و ارزنده هنری با رویکرد اسلامی در حوزه های فرهنگی، تربیتی، اجتماعی		تصویر کتاب، مقاله، و...	۵
۲-۲	کسب جوایز فرهنگی و کسب رتبه در جشنواره ها، همایش ها و نمایشگاههای کشوری	(در زمینه ترویج فرهنگ ایثار، شهادت و مسئولیت های اجتماعی) طرح احمدی روشن طرح شهید چمران و ...	گواهی یا تقدیر نامه به تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	۳
۳-۲	شرکت در کارگاههای توانمند سازی و معرفت افزایی در دانشگاه و خارج دانشگاه مورد تأیید وزراتین		گواهی شرکت در دوره	هر ۱۶ ساعت آموزش ۲ امتیاز (۴)
۴-۲	شرکت در جشنواره و همایش های فرهنگی، اجتماعی دانشگاه		گواهی شرکت در همایش به تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	۴
۵-۲	شرکت در کرسی های آزاد اندیشی و نقد و نظریه پردازی		گواهی شرکت در همایش به تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی و نهاد رهبری	۴
۶-۲	شرکت در اردوهای فرهنگی و گردشگری دانشگاه، اردوهای جهادی، راهیان نور و راهیان پیشرفت	اردوی یک روزه اردوی بیش از یک روز	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	۱۰
۷-۲	حضور هدفمند در خوابگاه و جمع های نظامند دانشجویی با هماهنگی معاونت دانشجویی فرهنگی		تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	۱۰

جدول شماره ۳ - کنش گری فرهنگی در رشته ها و حوزه های تخصصی دانشگاه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه





باسمه تعالی

تاریخ:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور سوم هیئت امنای شماره:

دانشگاه صنعتی شیراز مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰ پست:

ردیف	عنوان اصلی	عنوان فرعی	مستندات	حداکثر امتیاز در واحد کار
۱-۳	مشارکت در برگزاری کرسی های علمی ترویجی، عرضه و نقد دیدگاه علمی / مناظره علمی در حیطه مطالعات تخصصی رشته تحصیلی با رویکرد معرفتی و فرهنگی اسلامی کنش گری در عرصه جهاد تبیین	برگزاری کارگاههای آموزشی، سخنرانی ها و آثار علمی و حضور رسانه ای فعال در عرصه های فرهنگی اجتماعی مورد نیاز کشور (دستاوردهای انقلاب اسلامی جمعیت و خانواده، اخلاق و معارف دینی و انقلابی، کاهش آسیبهای اجتماعی، مبانی و اسلامی، قرآن و عترت، اربعین، عفاف و حجاب، ترویج فرهنگ مقاومت، ارزشهای دفاع مقدس، و..)	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	۱۰
۲-۳	تولید محتوا یا ارایه الگوواره های آموزشی و پژوهشی در رشته های تخصصی با رویکرد معرفتی، فرهنگی- اجتماعی و تمدنی با هدف تقویت هویت ملی و امیدآفرینی	تدریس با رویکرد الهی و فرهنگی	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	۸

جدول شماره ۴- ايجاد شبکه ها، پويشها و رویدادهای مساله محور فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی، همسو با ارزشهای فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی

ردیف	عنوان اصلی	عنوان فرعی	مستندات	حداکثر امتیاز در واحد کار
۱-۴	شبکه خیران علم و فناوری	میزان جذب افراد خیر، سرمایه و برنامه های اثربخش	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	۱۰
۲-۴	مسئولیت پذیری و کنش گری اجتماعی در مواجهه با مسائل و بحرانهای جامعه در قالب مسئولیت های داوطلبانه اجتماعی	طراحی / اجرا / مشارکت در رویدادهای حل مساله، طرحهای کلان ملی، کنشگری فرهنگی و اجتماعی موثر	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی	۱۰



م.

نصوبیپ شید
مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه



باسمه تعالی

تاریخ:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور سوم هیئت امنای شماره:

دانشگاه صنعتی شیراز مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰ پیوست:

		موقعیت های بحرانی خاص: مکانی/ زمانی / اجتماعی	
۱۰	تأیید معاون فرهنگی و اجتماعی		۳-۴ ایجاد شبکه های فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی دانشگاهی همسو با ارزشهای فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی و به کارگیری آن برای حل مسائل فرهنگی اجتماعی در کشور

تبصره ۱- از هر گواهی یا فعالیت فقط در یکی از عناوین جدول فعالیت ها می توان برای امتیاز استفاده کرد.

تبصره ۲- تشخیص و تطبیق مصادیق بر عهده کمیته ی انتخاب استاد سرآمد فرهنگی است.

سایر فعالیت های فرهنگی و اجتماعی طبق نظر کمیته انتخاب استاد سرآمد فرهنگی بررسی و امتیاز دهی خواهد شد.

ماده ۴- تشویق استاد سرآمد فرهنگی و اجتماعی

۴-۱- حداکثر تعداد پایه های تشویقی از محل سرآمدی فرهنگی برای هر فرد ۳ پایه در طول سنوات خدمت (هر سه بار سرآمدی در دانشگاه = یک پایه) است.

۴-۲. امتیازاتی که در یک سال استفاده شده است، در صورت انتخاب، در دوره بعدی محاسبه نمی گردد.
۴-۳. جهت انتخاب استاد سرآمد فرهنگی و اجتماعی شورای فرهنگی دانشگاه باید استاد را از حیث توجه به شئون استادی و اشتها به حسن رفتار و اخلاق تأیید نماید.

۴-۴. از اساتید منتخب سرآمد فرهنگی و اجتماعی، در مراسم گرامیداشت روز استاد تقدیر می شود.
این شیوه نامه در ۴ ماده و ۱ تبصره در سومین نشست عادی از دور سوم هیئت امنای دانشگاه صنعتی شیراز مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰ به تصویب رسید و از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ قابل اجرا می باشد.



تصویب شد

مهر مرکز هیئت های امنای و هیات های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

۴۱